

求职搭子 | 个人求职与面试工作台

Career Copilot | Personal Job Search & Interview Workspace

把岗位、材料、可信经历、练习和复盘连接成一条本地优先的个人求职 workflow。

Connect roles, materials, grounded evidence, practice, and review in one local-first recruiting workflow.

CHRIS CHEN · INDEPENDENT PRODUCT LEAD / DESIGNER / DEVELOPER

Public-safe edition. Internal credentials, private records, and confidential operating data are excluded.

问题、用户与产品边界

Problem, users, and product boundaries

岗位、JD、简历、故事、练习和复盘分散在招聘网站、表格、文件与笔记中；通用 AI 又难以区分真实经历、OCR 结果和模型推断。产品目标不是替用户自动投递，而是减少重复整理，并在关键时刻提供可信、可追溯的个人证据。

Roles, JDs, resumes, stories, practice, and reviews are fragmented. Generic AI also struggles to distinguish verified experience, OCR output, and inference. The product reduces repetitive organization without outsourcing judgment or communication.

核心用户 / Core user 当前以本人实习和校招流程为主，兼顾管理多岗位且重视隐私与事实边界的求职者。	关键任务 / Job 从岗位收集到逐题复盘，快速找到适合当前岗位的真实故事和表达边界。
目标 / Goals 统一材料、提高检索速度、减少事实冲突、让复盘持续回流知识库。	非目标 / Non-goals 不自动提交网申、不代替用户对外沟通、不把私人材料上传给在线模型。

- 核心价值：可信证据先于生成；用户确认先于 Agent 记忆。
Grounded evidence comes before generation; user confirmation comes before Agent memory.
- 当前状态：Chrome 稳定版与 v1.2 本地预览用于个人验证，并非公开 SaaS。
The stable extension and v1.2 local preview support personal validation, not a public SaaS.

端到端求职 workflow

End-to-end recruiting workflow



岗位工作台 关联公司、岗位、阶段、面试时间、准备进度和下一步动作。	JD 与材料 本地 OCR 提取截图文字，人工确认后再进入职责、要求、证据和风险拆解。
准备库 项目、问题、内容案例、自我介绍与 19 个带边界的面试故事。	面试模式 隐藏长答案，只保留结论、关键词、数据口径和必要追问抓手。
计时练习 一句话、45 秒、90 秒和 3 分钟表达，支持在内容旁边调用。	逐题复盘 按文件夹、面试和回答保存原回答、问题判断与改进版本。

信息架构与数据模型

Information architecture and data model



- 职业事实档案统一姓名、教育时间、目标岗位与地点偏好，减少简历版本冲突。
A career fact profile keeps names, dates, role targets, and preferences consistent.
- 故事保留项目、岗位方向、能力标签、回答版本、深挖抓手和数据边界。
Stories retain project, role, skill tags, answer versions, follow-up cues, and attribution boundaries.
- 复盘以“文件夹—面试—回答”组织，避免多个问题被压缩成不可检索的长文本。
Reviews use folder-interview-answer hierarchy instead of unsearchable long notes.
- Agent 记忆包含来源、类型、确认状态和创建时间；只有确认内容进入正式上下文。
Agent memories include source, type, confirmation state, and time; only confirmed items enter formal context.

本地 OCR、Agent 与隐私设计

Local OCR, Agent, and privacy design

本地识别 / Local OCR Tesseract.js 在浏览器中识别中文图片；截图和文字不需要发送给第三方模型。	人工确认 / Verification OCR 结果默认待确认，不能直接成为简历事实或自动填写依据。
可信检索 / Grounding 分析同时读取 JD、职业事实、故事库与确认过的纠正，不凭空补写经历。	用户掌控 / Portability JSON 导入导出覆盖岗位、材料、练习、复盘、记忆和设置。

- 个人投递记录、简历原文、面试内容与联系方式不进入本公开版 PRD。
Applications, resume text, interview records, and contact details are excluded from this public PRD.
- 当前数据保留在浏览器本地；在线 AI、云同步和多人协作均未上线。
Current data stays in browser storage; online AI, cloud sync, and collaboration are not live.
- 未来若接入模型，必须通过安全服务端，并继续区分事实、OCR 与推断。
Any future model must use a secure server boundary and preserve fact/OCR/inference separation.

交互原则与核心场景

Interaction principles and core scenarios

专注首页 / Focus home 先显示日期、今日最高优先级和下一步，而不是平铺所有功能。	双载体 / Two surfaces Chrome 侧边栏用于现场轻量调用，完整工作台用于结构化编辑。
渐进展开 / Progressive disclosure 首页看状态，卡片看摘要，详情页编辑，设置承载低频管理。	快速检索 / Fast retrieval 按项目、岗位、标签、案例编号和正文搜索，并直接进入目标内容。
自然表达 / Natural delivery 面试模式压缩成关键词和边界，避免现场逐字读长答案。	可访问性 / Accessibility 可见焦点、键盘搜索、触控尺寸、响应式布局和减少动态效果。

预览先行是产品体验的一部分：新信息架构和数据迁移先在独立预览中验证，不覆盖已安装的稳定扩展。

Preview-first delivery is part of the product experience: information architecture and data migration are validated separately before replacing the installed stable extension.

能力状态、验证计划与下一步

Capability status, validation plan, and next steps

已完成 / Completed 岗位与阶段、Chrome 侧栏、JD 结构、本地 OCR、19 个故事、搜索、面试模式、计时、复盘、Agent 记忆与备份。	本地待验收 / Validate 锁屏式首页、内嵌 OCR、卡片编辑、悬浮计时器、三级复盘、主题和手机截图接力。
规划中 / Planned 安全服务端模型、语义匹配、故事追问、正式跨设备同步和受控表单辅助。	明确不做 / Excluded 自动提交网申、替用户发送消息、未经确认写入事实、公开私人求职记录。

- 验证重点：任务完成率、找到目标故事的时间、OCR 人工修正率、复盘是否能回流。
Validation focuses on task completion, retrieval time, OCR correction rate, and review feedback loops.
- 兼容性重点：旧数据迁移、Chrome 侧栏、键盘操作、窄屏、深浅主题和备份恢复。
Compatibility checks cover migration, side panel, keyboard, narrow screens, themes, and restore.
- 继续门槛：个人实际试用能稳定减少重复整理，并且不牺牲事实准确性与隐私。
The project continues only if real use reduces repetitive work without sacrificing accuracy or privacy.

结论：求职搭子的差异化不在于“更会生成答案”，而在于把可信个人证据、练习和复盘组织为长期可维护的求职系统。

Conclusion: Career Copilot is differentiated not by generating more answers, but by organizing grounded personal evidence, practice, and review into a maintainable recruiting system.